

Az Erste Befektetési Zrt. a 164/2008. (VI.27.) Korm. rendelet 6/A.§-ában meghatározottaknak megfelelően az alábbiak szerint teljesíti nyilvánosságra hozatali kötelezettségét a javadalmazási politikával kapcsolatban

A Társaságunk a befektetési vállalkozásokról, az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló 2007. évi CXXXVIII. törvény (a továbbiakban: Bszt.) javadalmazási politikára vonatkozó rendelkezései, valamint a javadalmazási politikának a hitelintézet és a befektetési vállalkozás mérete, tevékenységének jellege, köre és jogi formájából eredő sajátossága figyelembevételével történő alkalmazásáról szóló 131/2011. (VII.18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) alapján megalkotta javadalmazási politikáját, amelynek hatályos szövege a Rendelet hatályba lépéséhez igazodva 2011. szeptember 30-án lépett hatályba. Ennek alapja, hogy a Bszt. és a Rendelet alapján az Erste Befektetési Zrt-nek mint befektetési vállalkozásnak e hivatkozott jogszabályoknak megfelelő javadalmazási politikával is rendelkeznie kell. E politika kialakítása során is a Társaság továbbá figyelembe veszi az összevont alapú felügyelet alapját képező ERSTE Bankcsoporti sztenderdekét is a vonatkozó jogszabályi keretek között és az arányosság elvének alkalmazásával.

A 164/2008. (VI. 27.) Korm. rendelet 6/A.§-ában meghatározott nyilvánosságra hozatali szempontok figyelembe vételével, a Társaságunkra irányadó arányosító szabályozás alkalmazásával, a releváns információkat az alábbiak szerint hozzuk nyilvánosságra, azzal, hogy az alábbiakban meghatározott kiemelt személyek esetében javadalmazásukkal kapcsolatban is az alábbiak szerint járunk el.

A javadalmazási politika főbb rendelkezései:

ALANYI HATÁLY (KIEMELT SZEMÉLYEK KÖRE):

A politika hatálya a Bszt. szabályainak megfelelően az ún. kiemelt személyekre terjed ki. Ezen személyek köre – a Rendeletben foglaltakkal is összhangban – az alábbi:

- a Társaság első számú vezetője
- a Társaság igazgatóságának azon tagjai, akik szervezeti egység vezetését látják el,
- a Társaság kockázatkezelésért felelős vezetője.

A fenti funkciókat a Társaság Igazgatóságának a tagjai látják el.

Ezért a Társaságnál más munkavállalóra nem terjed ki a javadalmazási politika.

TÁRGYI HATÁLY:

A szabályzat tárgyi hatálya a fent meghatározott kiemelt személyek javadalmazására terjed ki.

A SZABÁLYOZÁS KIALAKÍTÁSA, VÉGREHAJTÁSA ÉS ELLENŐRZÉSE

A javadalmazási politika elveit a a Bszt. 4. számú mellékletének 5. pontja alapján a ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. Igazgatósága fogadja el és vizsgálja felül szükség szerinti időközönként, a ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. Felügyelő bizottsága felel annak végrehajtásáért, amelyet legalább évente a ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. Belső ellenőrzése vizsgál felül.

A javadalmazási politika kialakításán túl az Igazgatóság feladata a javadalmazási politika alkalmazása szempontjából kivételes esetek ellenőrzése, a javadalmazási politika szükséges módosításainak jóváhagyása, valamint az egyes módosítások és kivételek hatásainak felmérése. A javadalmazási politika kialakításába az igazgatóságnak be kell vonnia minden, a vállalatirányítás szempontjából jelentős területet. A javadalmazási politika kialakítása során alkalmazott eljárások, szabályok megfelelő dokumentáltságát biztosítani kell. Az alkalmazott eljárásoknak érthetőnek és átláthatónak kell lenniük.

A TELJES JAVADALMAZÁS FELÉPÍTÉSE, MÉRTÉKÉNEK MEGHATÁROZÁSA, KIFIZETÉSE

Alapbér:

Az alapbér a fent megjelölt és a Társasággal munkaviszonyban álló személy garantált, havi átutalással teljesített juttatása, melynek mértéke a munkaszerződésben rögzített.

Béren kívüli juttatások:

Az alapbérben részesülő kiemelt személy jogosult a cafeteria szabályzatban foglaltaknak megfelelően cafeteria juttatásra, valamint munkakörének, besorolásának, tisztségének megfelelő egyéb juttatásra (pl. személygépkocsi-használat, mobiltelefon-használat) is, mely juttatások mértéke, juttatásának módja az általános javadalmazási politikában, a vonatkozó egyéb belső szabályzatokban (utasításokban) és/vagy a munkaszerződésben rögzített.

Teljesítményjavadalmazás:

Teljesítményértékelés:

A fent megjelölt személyek (kiemelt személyek) számára az Erste Bankcsoport központilag kulcs teljesítménymutatókat (KPI-okat) határoz meg, E személyek éves teljesítménybónuszának megállapításánál e kulcsmutatókat is figyelembe kell venni az Erste Bankcsoport által meghatározott számítási módszerrel. Az adott évre vonatkozó teljesítménymutatókat, azok célértékét, valamint súlyozását az Erste Bankcsoport minden évben felülvizsgálja, és közzéteszi az érintettek számára.

Ezen KPI-k között feltüntetett Társaság specifikus teljesítménymutató mértékének meghatározása során annak értékének az 50%-át a Rendelet 7.§-ában foglaltakkal összhangban az alábbi szempontok mint teljesítménymutatók alapul vételével kell meghatározni az alábbi súlyozással:

- a nem teljesítő hitelek részarányának változása – 5%,
- a tőkekövetelmény előírásnak való megfelelés mértéke – 20%,
- a likviditási kockázatokat mérő mutatószámok változása – 5%,
- az elért adózás előtti eredmény – 70%.

Teljesítményjavadalmazás mértékének meghatározása:

A Társaság a teljesítményjavadalmazás megállapításakor legalább három év teljesítménymutatóit veszi figyelembe a következők szerint:

- Kiindulva a Rendelet 4.§ b.) pontjának rendelkezéseiből, a Társaság az e politika hatálya alá tartozó személyek teljesítményjavadalmazásának mértékét akként határozza meg, hogy a tárgyév és az azt megelőző két év teljesítményét veszi alapul az alábbi súlyozással:
 - tárgyév: 60%
 - tárgyévet megelőző év: 30%
 - tárgyévet megelőző második év: 10%
- Figyelembe véve továbbá a Rendelet átmeneti rendelkezéseit, a Társaság a fentiek szerinti teljesítményjavadalmazás mértékét a 2011-es és 2012-es év tekintetében akként állapítja meg, hogy az előírt 3 év helyett:
 - a 2011-es évre vonatkozó teljesítményjavadalmazás esetében kizárólag a 2011-es év teljesítményét veszi alapul,
 - a 2012-es évre vonatkozó teljesítményjavadalmazás esetében kizárólag a 2011-es és 2012-es évek teljesítményét veszi alapul akként, hogy a 2011-es évet 30 %-ban és a 2012-es évet 70 %-ban veszi figyelembe.

A teljesítményjavadalmazás mértékének megállapításához a teljesítménymutató adott évi értékének helyessége független szakértő írásbeli igazolása alapján kerül megállapításra.

A megállapított teljesítményjavadalmazás kifizetése:

A politika hatálya alá tartozó személyek részére a Rendelet 4.§ b.) pontjában foglaltak alapján a teljesítményjavadalmazás keretében juttatandó, a 2.3.2. pontban foglaltak szerint meghatározott összeg egy összegben, pénzben kerül megfizetésre azzal, hogy a kifizetés esedékességével kapcsolatosan egyebekben az ERSTE Bankcsoport előírásai irányadóak.

Halasztott és nem pénzben történő kifizetésre nem kerül sor.

Alapbér és teljesítményjavadalmazás aránya

Az ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. az e politika hatálya alá tartozó személyek esetében az alapbér és a teljesítményjavadalmazás arányát úgy határozza meg, hogy az érintett személyeket érdekelte tegye a ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. hosszú távú céljainak és érdekeinek megvalósításában, ugyanakkor ne ösztönözzön túlzott kockázatvállalásra.

Az ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. a teljesítményjavalmazás maximális arányát az éves teljes jövedelemhez képest akként rögzíti, hogy a politika hatálya alá tartozó személyek teljesítményjavalmazásának mértéke nem haladhatja meg az éves teljes javalmazás 66 %-át.

A teljesítményjavalmazás arányára alkalmazott maximum értékeket az ERSTE BEFEKTETÉSI ZRT. időközönként felülvizsgálja.

Egyéb juttatások

Amennyiben arra az általános javalmazási elveket rögzítő politika, az ERSTE Bankcsoport más szabályzatai, utasításai lehetőséget biztosítanak, a jelen politika hatálya alá tartozó személyek egyéb, jelen politikában nem említett juttatásra is jogosultak azzal, hogy ezen juttatásokra vonatkozó feltételek nem lehetnek ellentétesek a jelen politikában foglaltakkal.

Fedezeti ügyletek tilalma

A politika hatálya alá tartozó személy nem köthet olyan fedezeti ügyletet, amely a teljesítményjavalmazására vonatkozó kockázatvállalás hatásait kiküszöbölné.

A JAVADALMAZÁSI BIZOTTSÁG:

Kiindulva a Bszt. 4. számú mellékletének 6. pontjában foglaltakból, a Társaságnál Javalmazási Bizottság felállítására nem kerül sor.